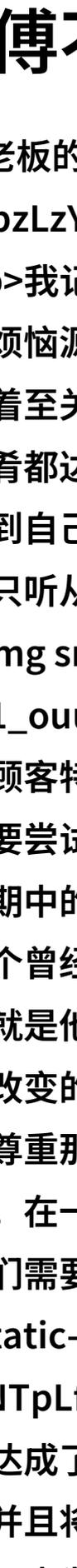


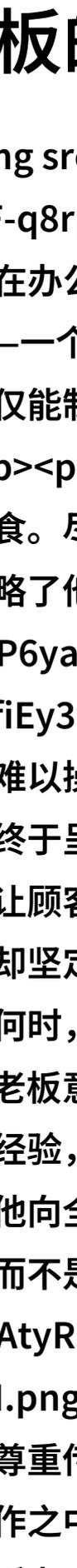
师傅不可以老板的烦恼

老板的烦恼



我记得那天，老板坐在办公室里，脸上透露出一丝不耐烦。他最近的烦恼源自于他的师傅——一个经验丰富的厨师。这个师傅在餐厅中扮演着至关重要的角色，不仅能制作出精致美味的小吃，还能保证每一道菜肴都达到了高标准。

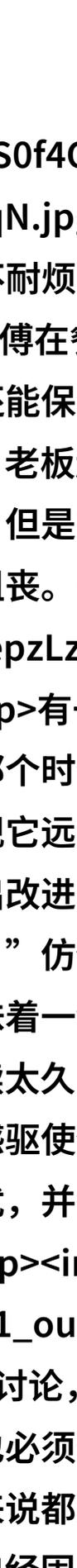
然而，随着时间的推移，老板越来越感觉到自己的权威被不断蚕食。尽管他是餐厅的实际主人，但是在面对那些只听从师傅的话语而忽略了他的指令时，他感到无比沮丧。



有一次，一位顾客特别点了一道复杂难以操作的大菜，而这正好是那个时候师傅决定要尝试新技巧。当大菜终于呈现在顾客面前时，却发现它远远落后于预期中的风味和外观，这让顾客失望而归。而当老板提出改进的时候，那个曾经无所不能的师傅却坚定地表示：“师傅不可以。”仿佛这四个字就是他最终答案，无论何时，只要有这些字眼，就意味着一切都是不可改变的事实。

老板意识到，这种情况已经持续太久了。虽然他尊重那个厨师的心血和经验，但是作为企业家的责任感驱使他必须介入。在一次深夜会议中，他向全体员工表达了自己的担忧，并强调：

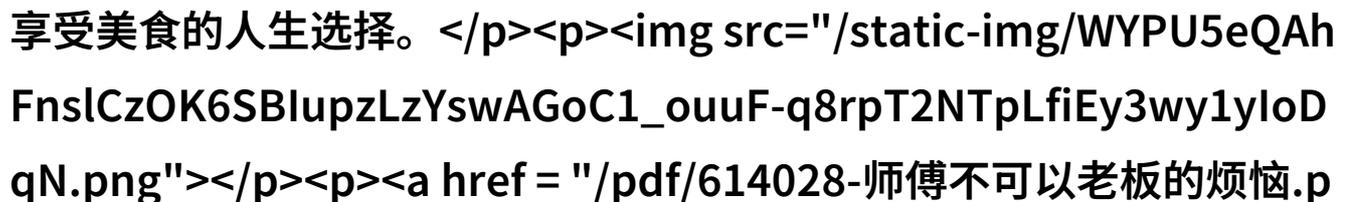
“我们需要的是团队合作，而不是个人意见霸占。”



经过一番努力讨论，最终他们达成了一个共识：虽然尊重传统和经验至关重要，但也必须适应变化，并且将创新融入日常工作之中。这段过程对于所有人来说都是一次成长，也为餐厅注入了新的活力。

最后，在那位曾经固守“师傅不可以”的厨师身上，也逐渐发生了变化。他开始理解到，每一种创新的尝试都是为了更好的服务，更完美的地产品质。而每一次成功，都让那四个字变得更加珍贵，因为它们背后的含义，是对传统与现代结合

的一种承诺。一切似乎都在朝着一个共同目标前行：做出让顾客满意、享受美食的人生选择。



[下载本文pdf文件](/pdf/614028-师傅不可以老板的烦恼.pdf)